



ASSOCIAZIONE ITALIANA MAESTRI DI SCHERMA
Associazione sportiva dilettantistica

**CODICE DI CONDOTTA A PER LA PREVENZIONE
DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI
OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**

redatto ai sensi del D.lgs 39/2021

approvato nella seduta del Consiglio direttivo

del 19 luglio 2024, verbale n.43.

Premessa

L'**A.I.M.S. Associazione Italiana Maestri di Scherma** (di seguito denominata per brevità *Associazione*) ai sensi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (M.O.G.C.) dell'attività sportiva approvato dal Consiglio DIrettivo, si dota del presente Codice di condotta, conforme alle linee guida dell'Ente di affiliazione (A.C.S.I.) e della Federazione di riferimento (F.I.S.).

L'Associazione si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i suoi Associati ed i Tesserati alla Federazione Italiana Scherma (F.I.S.) secondo il presente Codice di condotta, che stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività della Associazione.

I destinatari del Codice di condotta sono gli Associati, i Dirigenti e i Collaboratori dell'Associazione, retribuiti o volontari, a qualsiasi titolo, livello e qualifica, anche tesserati presso la F.I.S.

Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata e verificata secondo quanto stabilito dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo dell'attività sportiva.

Principi formatori dell'attività associativa

L'attività dell'Associazione è improntata al rispetto e alla diffusione dei seguenti principi e valori fondanti dell'attività sportiva e dei rapporti tra gli Associati.

Comportamento appropriato	Dare valore ad un comportamento professionale e appropriato in tutte le interazioni con gli altri Associati, evitando qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato ed evitando situazioni che si discostino da un comportamento trasparente e rispettoso.
Rispetto e dignità	Dare valore alla dignità e all'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività della Associazione senza discriminazioni di alcun genere e trattare tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.
Sicurezza e benessere	Dare valore ai diritti e alle opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

Comunicazione adeguata	Dare valore ad una comunicazione chiara, aperta e rispettosa con gli Associati, colleghi e altri membri della Associazione. Tutelare la riservatezza e il rispetto della privacy delle persone coinvolte, evitando la divulgazione non autorizzata di informazioni personali o sensibili.
Collaborazione e rendicontabilità	Promuovere la collaborazione con tutte le realtà ed i contesti sportivi e le Autorità competenti per garantire sempre un ambiente sicuro e rispettoso per tutti, rendendo conto delle azioni e decisioni intraprese e rispondendo in modo trasparente e responsabile alle preoccupazioni sollevate dalla comunità sportiva.
Formazione e consapevolezza	Promuovere programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela safeguarding volti alla diffusione delle competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.

Obblighi e doveri degli Associati e dei collaboratori
--

Gli Associati e i collaboratori, siano essi associati, tesserati o meno all'A.C.S.I. e/o alla F.I.S., retribuiti o volontari, in ogni contesto associativo, si impegnano a:

- 1) comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri Associati e Tesserati F.I.S.;
- 2) rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti gli Associati e Tesserati F.I.S. coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione.
- 3) astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo;
- 4) garantire la sicurezza e la salute degli altri Associati e/o Tesserati F.I.S., impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo;

- 5) affrontare in modo proattivo comportamenti offensivi, manipolativi, minacciosi o aggressivi;
- 6) collaborare con gli altri Associati e Tesserati F.I.S. nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni individuali o collettivi;
- 7) segnalare senza indugio al Safeguarding Officer, ogni situazione, anche potenziale, che esponga sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio;
- 8) astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti degli Associati o Tesserati F.I.S.;
- 9) promuovere un rapporto tra i soggetti coinvolti, Associati o Tesserati F.I.S., improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore;
- 10) dichiarare senza indugio cause di incompatibilità e conflitti di interesse relativi agli incarichi ed ai ruoli svolti in ambito associativo;
- 11) conoscere, informarsi e aggiornarsi con continuità sulle politiche di safeguarding, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;
- 12) non utilizzare i social media in maniera inappropriata e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il benessere degli Associati e/o dei Tesserati F.I.S. o causare loro danni;
- 13) non umiliare o sminuire i partecipanti alle attività promosse, condotte o gestite dall'Associazione, siano essi Associati o Tesserati F.I.S. o i loro sforzi durante le attività stesse;
- 14) non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un Associato o Tesserato F.I.S., o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo.

DIVULGAZIONE E DIFFUSIONE

Il presente Codice è divulgato e distribuito a tutti i membri della Associazione, ai Dirigenti, ai Collaboratori a qualsivoglia titolo, retribuiti o non retribuiti e pubblicato sul sito istituzionale ed oggetto di iniziative periodiche di formazione.